

## 進入上帝國系列(3)謙卑服事是門徒的標誌

蔡維恩牧師

### 前言：《謙卑的 AI 教父》

輝達（NVIDIA）執行長黃仁勳（人稱 AI 教父）日前再度訪台，除了出席輝達台灣分公司尾牙，還被目擊現身在位於北市松山區私房料理餐廳用餐，同桌的貴客還包括台積電創辦人張忠謀與廣達董事長林百里等人，引發熱議。這桌賓客光是身家就超過 1.46 兆台幣，其中黃仁勳身家高達 350 億美元、林百里是台灣首富也有 94 億美元、張忠謀 25 億美元，3 人合計約 470 億美元，當晚可以說是含金量超高的一餐。

皮膚黝黑、總愛穿著黑色皮夾克的黃仁勳，出生於台南，9 歲時到美國寄宿學校念書，1993 年，正值 30 歲的他，創辦了輝達，至今走過 30 個年頭，黃仁勳已從當年的「台南囡仔」，一躍成為美國矽谷知名的台裔 CEO。黃仁勳的超級魅力來自他的平易近人，入境隨俗，舉重若輕。他的一襲平夾克成了註冊商標。所到之處不論是電腦展會場走廊或夜市小吃攤，都有大批粉絲與媒體記者追隨，民眾搶著跟他拍照，媒體則爭先恐後捕捉近距離鏡頭，所受的熱情對待儼然像明星或球星受的待遇。他每一次來台灣，都是刮起一陣旋風，除了股價點石成金。但最能拉近距離的是黃仁勳熱愛平民美食，不管是饒河夜市，遼寧街，寧夏夜市，只要是他在台灣，很多民眾都可以和他不期而遇。當然，店家更深愛這個貴客！老闆搶著和他合照，他光顧的店，生意也會有大的躍升！

如此謙卑的態度如何學習的呢？他說當過服務生對他人人生有很大的影響。「我當時幫忙洗碗，我是一位服務生」，黃仁勳侃侃而談青少年時期在 Denny's 打工的往事。黃仁勳 15 歲在俄勒岡州波特蘭市的 Denny's 找到第一份工作，他曾於受訪表示，原本不擅表達，這個經驗讓他學會自在與陌生人溝通，擺脫羞澀。憶起往事，他幽默表示，「沒有人比我更會招呼客人了」，「我能拿的咖啡杯最多了」。黃仁勳建議年輕人的第一份工作可以從餐廳開始，因

為「它教你學會謙卑、努力工作、善待他人、並帶給別人快樂」。

對於基督徒而言，無論是有錢或沒錢，我們都可以因為「謙卑服事」形成屬靈的影響力。「謙卑」在舊約聖經觀點是高升、拯救、與神同行。

箴 18:12 敗壞之先，人心驕傲；尊榮以前，必有謙卑。

彌 6:8 只要你行公義，好憐憫，存謙卑的心，與你的神同行。

伯 22:29 人使你降卑，你仍可說：必得高升；謙卑的人，神必然拯救。

箴言 6:16-17a 耶和華所恨惡的有六樣，連他心所憎惡的共有七樣：第一個就是高傲的眼...

「謙卑」在新約聖經注重的是安息、同工關係。

太 11:29 我心裡柔和謙卑，你們當負我的軛，學我的樣式；這樣，你們心裡就必得享安息。

彼前 5:5 就是你們眾人也都要以謙卑束腰，彼此順服；因為神阻擋驕傲的人，賜恩給謙卑的人。

腓 2:3 凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，各人看別人比自己強。

## 一、思考的爭點：

1. 為何對一位追隨主的門徒而言，「謙卑服事」是內在信仰的核心？
2. 「謙卑服事」能否產生力量，或只是優越感的「裝飾品」？為何有「僕人式領導」的說法？

## 二、參考經文：《馬可十 35-45 》

10:35 西庇太的兒子雅各、約翰進前來，對耶穌說：「夫子，我們無論求你甚麼，願你給我們做。」

10:36 耶穌說：「要我給你們做甚麼？」

10:37 他們說：「賜我們在你的榮耀裡，一個坐在你右邊，一個坐在你左邊。」

10:38 耶穌說：「你們不知道所求的是甚麼，我所喝的杯，你們能

喝嗎？我所受的洗，你們能受嗎？」

10:39 他們說：「我們能。」耶穌說：「我所喝的杯，你們也要喝；我所受的洗，你們也要受；

10:40 只是坐在我的左右，不是我可以賜的，乃是為誰預備的，就賜給誰。」

10:41 那十個門徒聽見，就惱怒雅各、約翰。

10:42 耶穌叫他們來，對他們說：「你們知道，外邦人有尊為君王的，治理他們，有大臣操權管束他們。

10:43 只是在你們中間，不是這樣。你們中間，誰願為大，就必作你們的用人；

10:44 在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。

10:45 因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」

## 經文背景

今天的經文記載，西庇太的兒子雅各和約翰來見耶穌，求耶穌在祂得到「榮耀的寶座」時，賞賜左右位置給他們兄弟。這對兄弟所了解的「榮耀」，是坐上世人所追求之權柄和尊貴的位置。這對兄弟是耶穌親近的門徒，他們的確一直跟隨基督，也確實愛著祂。雅各和約翰確實將耶穌即將到耶路撒冷看成一件可能發展成政治運動的大事；因此，他們認為要事先「卡位」，以免慢了他人一步。無知與驕傲，讓他們成為野心勃勃的人。

雅各和約翰所說的：「一個在你右邊，一個在你左邊」，是當官的意思，用現代觀念來看，就是一個想當行政院長、一個當立法院長。他們甚至自認為能為這個「榮耀的將來」，與耶穌一起喝祂的苦杯，並承擔主所承擔的痛苦憂傷。但耶穌清楚看到，擺在祂面前的是十字架，而非王位；左右兩邊陪著祂的，將是犯人，而不是至愛的門徒。耶穌是在十字架上受苦的主，所以坐在祂的左右，是分擔祂的事工，並因此分擔祂所承受十字架苦難的意思。雅各和約翰不清楚，所以耶穌才會對他們說：「你們不知道所求的是什麼。」

耶穌基督的「杯」是什麼杯？就是耶穌此趟去耶路撒冷，是要被人出賣，甚至被判死刑的生命苦難之杯。耶穌基督的「洗禮」是怎樣的洗禮？從路加福音 12 章 50 節可看出，耶穌要受的洗禮，是將在耶路撒冷被捕、鞭笞，甚至被釘死在十字架上，然後被圍觀者，特別是那些最有權力的宗教領袖們，毫不留情、極盡所能的諷刺、譏笑、羞辱。這等於是一種生命「苦難的洗禮」。

我遭受過的苦難，你們也會經歷；我所宣告的福音，你們也當宣告；我赦免那些恨惡我的人，你們也當如此；我為了愛世人，甘願放棄尊榮俯身卑微，你們若愛我也當如此行。」雅各與約翰原本期待得到屬世的、政治性的尊榮地位，成為領袖發號施令。但是耶穌說：「你們當中誰要作大人物，誰就得作你們的僕人；誰要居首，誰就得做大眾的奴僕。」在上帝的國裡，地位不是由努力爭奪得來，不是靠累積功績得來，也不是任意給誰就給誰的，乃是人品格的結果。在上帝的國度裡，領袖就是僕人；帶頭的，就是要服事別人。

從此段經文，我們可以得到以下啟示。

### 三、啟示

#### （一）動機正確，謙卑服事才是門徒的標誌

馬可十:35 西庇太的兒子雅各、約翰進前來，對耶穌說：「夫子，我們無論求你甚麼，願你給我們做。」馬可十:36 耶穌說：「要我給你們做甚麼？」馬可十:37 他們說：「賜我們在你的榮耀裡，一個坐在你右邊，一個坐在你左邊。」

在世俗的社會中，沒有人會教導謙卑，反而是希望我們能夠自我推銷，吹捧自己，能夠擺出高姿態，這樣才能受人敬重，所以這個世界充滿追求名牌、開名車的氛圍，因為世俗覺得唯有讓自己外在光鮮亮麗，才能得到別人的讚歎。若我們的服事就是求取自己被尊榮與敬重，就是「服事動機不正確」，因為服事若只是找回自己生命「舞台主角」，而不願成為神使用器具的「配角」，我們就容易被現實的「苦杯」

與「苦難之洗禮」所打敗，甚至認為贏得被尊榮是「CP 值」不夠，不值得如此努力。

領導者的尊嚴與地位，不是別人賜的，而是「贏得」別人的認同。（牧師，長執、小組長都是如此）動機正確，謙卑服事才是門徒的標誌。有人會反應告訴牧師：「牧師，我不快樂，我無法謙卑服事，我就是看不順眼別人。但請不要跟我講道理，什麼道理我都知道，但我就是做不到！」其實，信仰不是「講道理，而是講真理」。很多事情，我們明明知道，卻做不到，很多事情不是靠道理就能做到的，但是有一種方式，就是我們若願意在主面前謙卑到死，就能清楚我們應該怎麼做，應該如何來扶持幫助別人。

其實我們的生活中，每個人都可能成為「服事者」，常常遇到「明知道，卻做不到」的人，可能抱括了你的家人、同事、同工等，你可能都活在一天到晚的「憤怒」與「無奈」中，因為這些人對你而言，都是「不講道理、不遵守道理、且是自作孽不可活」的人，你甚至期待若是你的配偶、家人、同事、同工若不是「明知道，卻做不到」的人，不知道該有多好？但我們要知道，「道理」無法使人得救與改變，只有「真理」才能使人改變。因此我們若能學習主耶穌謙卑順服至死的精神，我們就能經歷生命中週遭人改變的神蹟奇事。

我們需要謙卑順服主的帶領。若我們無法謙卑到死，一直與肉體爭戰，有時反而會覺得這樣的宗教，是個折磨人的信仰，因為我們無法破碎老我，脫胎換骨，反之，若願意完全謙卑在主面前，我們沒有尊嚴的顧慮，沒有自我意識的牽絆，這樣才能真正讓聖靈進入我們裡面，改變我們的生命，靈命得到自由。夫妻、家人、同工之間，沒有誰要先順服誰的問題，當我們願意放棄自己，讓主來使用，就會經歷聖靈對我們的幫助。「真正謙卑不僅是想隱藏豐功偉業，而是隱藏自己。」

## （二）謙卑服事是生命的服事

「那十個門徒聽見，就惱怒雅各、約翰。」（馬可十 41）一旦同工知道你服事的動機是為自己的榮耀與尊榮時，過去所付出

代價都會「付之流水」，因為生命與人格被「看破手腳」。也成為「眾矢之的」。這無論是在教會或工作、家庭的服事都是如此。即使是自己如何努力教導孩子成為有成就者，但孩子最後發現自己是父母的「工具人」時，過去一切的努力將成為被指控的證據。

但感謝主，主給了雅各與約翰更新的機會。根據《使徒行傳》十二章 2 節，約在公元 44 年，希律王逮捕了雅各，並將他殺死，雅各也是背十字架跟隨主耶穌，謙卑服事到死。而約翰被稱為「愛的門徒」或「榮耀的門徒」。約翰是唯一一位未受到殉道的耶穌的十二門徒。在歷史上最後一位逝世的門徒。他在帕特摩斯島上得到了啟示，並寫下了《啟示錄》。一輩子傳揚「愛的福音」不後悔。

其實謙卑的服事是生命的服事，必能打開屬靈的「耳、口、眼、腦與心」。

### 1、謙卑的耳

為什麼很多人無法聽到上帝挽回我們的聲音？聽不到是因為我們的驕傲，自以為一直在為主做工，卻一直只聽到躁音或尖音，但是若有一個謙卑的耳，是可以將那些可能是怒罵的雜音，化為天使的聲音，知道上帝要透過這些聲音讓我們學習，願意有個傾聽的耳朵，或許過程是爭戰的，但是我們願意聽到別人的軟弱與難過。

### 2、謙卑的口

是不必論斷別人的，背後說別人八卦，因為定罪是在主，而不是自己。現在的社會，充斥著名嘴論斷與八卦，我們不能像法利賽人一般，要清楚知道，上帝使用我們的口所說的話語是為要造就人的，不是要論斷人的。

### 3、謙卑的眼

是從上帝的話語看到光，看到主應許，也看到自己的軟弱。如同保羅在大馬色所看見的那道光一樣，上帝透過光，讓保羅看見自己的錯誤與軟弱，願意在上帝面前悔改。

### 4、謙卑的腦

很多人或許很會讀書，學問很好，一切都憑著自己過去的經驗與

知識去行，但是，謙卑的腦，不是靠理性，不是靠經驗，願意常承認自己的錯誤，而單純地依靠主，願意在主面前承認自己的軟弱，在任何景況下求主可以帶領。

## 5、謙卑的心

清楚自己的限制，且尊重聖靈的「運作空間」，讓自己的心是憐憫、讚美與感恩的心，也有同理別人感受的能力。

有個音樂博士有絕對音感，所以當他在每主日敬拜時，聖歌隊獻詩時，他就會感到很痛苦，因為他的絕對音感讓他很自然的可以聽出詩班的瑕疵，因而讓他很不舒服，所以或許在我們看來，「絕對音感」是一種恩賜與優勢，但對這位音樂博士而言，卻也成了他的限制，所以他跟上帝禱告，希望上帝能夠幫助他克服這個限制，所以當他願意在上帝面前謙卑，讓聖靈運轉帶領，他便有了同理心，原本的專業就不再成為自己的限制，反而能帶來讚美與感恩。

### （三）謙卑服事是擁有僕人式領導力

「在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」（馬可十 44-45）

耶穌的領導就是「僕人式領導」，領導者願以僕人的方式作領導，誘發旁人的領導力，讓他們潛在的領導力及才能在不知不覺間發展。成為領袖不是因為擁有某種權力，而是看他可為其他人做出多少貢獻。出色的領袖不一定是聰明絕頂，魅力非凡，才幹出眾的；出色的領袖也可以是個僕人領袖，樂於服事他人，使別人出色。透過信仰的眼光，神要我們知道我們需要的是什麼，而不是想要的是什麼；要做一個真正的基督徒，要有「學習耶穌腳蹤」的覺悟；更重要的是，在上帝國裡，我們得尊榮的高度，是與謙卑的深度成正比的。

僕人式領導(Servant-Leadership)又稱服務領導，是由格林利夫(Robert K. Greenleaf)在 1970 年於其所發表的〈僕人是領導者〉一文中提出。強調領導者的服務意識，認為領導地位是透過服務被

領導者而來，而非將自己視為高高在上，處處需要下屬服事。僕人式領導的基礎概念為：先服務，而非先領導(serve first, not lead first)。

1998年，長期研究 Greenleaf 原著的 Larry Spears 首次提出僕人領導的十大特質：

1.傾聽(listening)：

以對方為優先，真誠且主動地傾聽他人的聲音。

2.同理心(empathy)：

能努力去理解、接受和認可他人的獨特性。

3.治癒(healing)：

有能力治癒自己及他人的心理創傷，度過艱難。

4.知覺(awareness)：

對自己的信念、價值觀等有清晰的自我認知，能全面有系統的看待所面對的問題，不因成功而自滿。

5.勸導(persuasion)：

在決策上，能以勸導(說服)來替代職權或威信，使人心服口服，建立組織中的群體共識。

6.構想(conceptualization)：

能跳出日常瑣碎事務，從長遠的角度看待問題，將未來概念化，轉化夢想為真實。

7.遠見(foresight)：

善於總結經驗，對決策之未來影響富有先見。

8.管家(stewardship)：

能夠忠實、竭誠地為委托人管理各種事務，提供各種他人需要的服務，好比管家一般。

9.員工成長承諾(commitment to the growth of people)：

能發自內心，將每一名員工的成長視為自己肩負的重責大任。

10.建構社群(building community)：

能夠在組織中建立富有親密人際關係的社群，與他人協調合作。



#### 四、自己的感受-

有一次，記者問著名的指揮家卡拉揚：「樂團中最難演奏的是哪個位置？」卡拉揚回答：「第二小提琴手。」「為什麼？」「因為我可以輕易找到一堆傑出的第一提琴手，但要找到願意擔任第二提琴手，又充滿熱情的人，卻很困難。一個樂團如果沒有第二提琴，根本沒有和諧的音樂。」

這讓我們聯想到「約書亞與迦勒的領導關係」。領袖就是一個能夠帶領別人向著目標前進，影響別人達到預期目標的人；領導便是一個人影響別人的能力，這種影響力往往建立在「關愛對方」的程度上。耶穌基督在進入耶路撒冷城之後，和門徒守逾越節晚餐之前，特地拿水為門徒洗腳，是要門徒看到卑微自己成為僕人角色的意義，就是服事別人，以此來建構未來的教會。耶穌說明了祂來到世上的角色，就是當僕人服事人，甚至為此獻上生命。

其實自己對「謙卑」最大的體會就是-「謙卑」最大的對敵，不只是「驕傲」，而且包括了「主觀」。主觀就是一個沒有破碎的己，有一顆很剛硬的心，頑固的想法和主見，而且很不容易放棄這些主見。主觀使我們無法明白神的旨意，也使我們很不容易被改變，很難學習新的事物。我認為教會中最佳的服事者，就是「隱藏的服事者」-教會的代禱者（或我們的代禱職隊）

不是成功的人才要學習謙卑，「謙卑」是每一個人的生命過程中都要面對的課題，我們或許會經歷生命的破碎，是否願意來到主的面前，體會「謙卑的力量」臨到我們身上。「真正謙卑不僅是想隱藏豐功偉業，而是隱藏自己。」要清楚知道，我們所有的成就都不是單靠自己，而是來自上帝的應允，我們的成就是為了要彰顯神的榮耀。

我作傳道師時有一次至新店行道會參與其牧師講道分享，他的教會有一個很特別的特色，就是在教會打掃的都是「董事長」、「教授」，這些社會高階層的人士，因為這樣的氛圍，讓教會有一個很謙卑順服的態度，整個教會的運轉是在讓上帝掌權的氣氛下。有一顆謙卑的心，要上帝使用他這個「廢物」，上帝就會賜力量，並成就大事。

謙卑不是自我矮化，而是一種力量。蘇格拉底是大哲學家，有一點不同的是，”我知道自己的無知。”西方哲學家卡萊爾說：“人生最大的缺點，就是茫然不知道自己還有缺點。”加爾多斯說：“一切道德之母，就是謙卑。”

## 五、結論

「古聖徒把謙卑當作所有屬靈生命的基礎。」-亞豐索。「謙卑不是少想自己，乃是不想自己。謙卑不是小看自己，乃是不看自己。真謙卑的人，都是真死己的人。」-倪柝聲。

求主幫助，讓我們願意謙卑，這樣我們就不會計較別人對我們的態度與攻擊，也能清楚明白，上帝是透過這樣的方式，讓我們學習有謙卑的耳、謙卑的口、謙卑的眼、謙卑的腦、謙卑的心。也因為如此，教會弟兄姐妹才能因謙卑服事，讓聖靈掌權，成就不凡的福音事工。

### 討論題綱：

1. 分享自己對於「領袖」與「僕人」的原本理解，並以聖經的教訓與小組員彼此勉勵。
2. 深入討論「你們不知道所求的是什麼」這句話的意義，並反省自己是否真正明白自己在神面前的祈求。

### 代禱事項：

1. 為著自己能真正擁有「僕人的心志」向神祈求，能真正以「服務」的態度服事人來榮耀神。
2. 為著所有教會的領袖代禱，求神與他們同在，並讓他們的服事成為神對眾教會的祝福。

### 祈禱文：

鑒察人心的主啊！赦免我！因為我常常只以個人的心意向祢求討，把祢當成實現自己慾望的工具，忘記了要以祢的心為心。主啊！祢明白我的軟弱，祢知道我的限度，求祢以自己補足我的

剛強，求祢以祢的靈啟發我的智慧。讓我的心、我的行為足夠反映出祢的美好與謙卑，透過服事眾人來榮耀祢的名。禱告奉主耶穌基督的名求，阿們！

### **行動參考方案：**

1. 尋找教會歷史中一至兩位足堪稱為「僕人領袖」的典範，理解他們的信仰與行為，並勉勵自己也能跟隨其美好的腳蹤行。